



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง โทร ๐๔๒ - ๖๒๐๘๑๘

ที่ มท ๗๔๖๐๑/-

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง ประกอบกับได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมได้กับกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมุกดาหาร ตลอดจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนามากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจต้องทำการยุบ หรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายถ่ายโอนงานสู่ท้องถิ่นให้มากที่สุด บุคลากรที่มีอยู่จึงต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์อยู่เสมอ

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากร ดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จึงได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายหรือแผนที่ได้วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

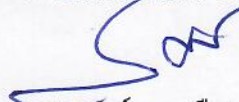
(นางสุภาภรณ์ วงศ์ขอนแก่น)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด ร. วิชาเอก ๒๐๖๓๒๒๒๒


(นางสาวสุนทรี สุพร)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง น. วิชาเอก ๒๐๖๓๒๒๒๒


(นายสมพงษ์ คนยืน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

- ความเห็น/คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล น. วิชาเอก ๒๐๖๓๒๒๒๒


(นายก่อณ ยืนยง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดอุดรธานี

๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑.การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓	-มีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒. การปฏิบัติผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓	-ดำเนินการจัดทำการปฏิบัติผลการปฏิบัติงาน ๑ ปี ๒ รอบ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน
๓. มีระบบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ใน รูปแบบของ คณะกรรมการของพนักงาน เพื่อพิจารณาผลการประเมิน ปฏิบัติงานจากหน./ผอ.กอง ที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ได้จัดทำข้อตกลงไว้ต้นรอบการประเมิน	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน
๔. การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การสรรหา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓	๑.ให้โอนพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒.รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๓ ราย ๑.ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๒.ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	-วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑ พ.ย. ๖๗ วันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอโนนศิลาร้อย จังหวัดอุดรธานี

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. การพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓	-การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙	ประจำปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
๒. การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นและ พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๙๑,๕๘๔	๘,๔๑๖	-	✓	-ส่งเสริมการเข้ารับการ ฝึกอบรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย เข้าร่วมการฝึกอบรมตามสายงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. การฝึกอบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (อบต.จัดเอง)	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐	-	-	✓	-อบต.หนองแวง จัดอบรมเองโดยให้คณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วม โครงการฝึกอบรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ทั้งสิ้น ๕๕ ราย	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง อำเภอเนินคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๔. การพัฒนาระบบสารสนเทศ การพัฒนาระบบข้อมูล บุคลากร แห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓	-การบันทึกข้อมูลศูนย์บริการ ข้อมูลข่าวสารท้องถิ่นแห่งชาติ สอดคล้องกับแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตามโครงสร้างและกรอบ อัตราค่าจ้างพนักงานท้องถิ่น พนักงาน และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายงานทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕. การพัฒนาสภาพแวดล้อมมีความปลอดภัยสู่ชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓	-การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยสู่ชุมชน ๘ เช่น ติดตั้งถังดับเพลิง/ครุภัณฑ์/อุปกรณ์ ไฟฟ้า	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖ ส่งเสริม ให้บุคลากร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓	-จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล นิคมคำสร้อย เรือง มาตราการดำเนินการทางวินัยและ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๗. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓	- จัดให้ชมช่องทางการรับ ฟังความเห็นงานด้านทรัพยากรบุคคล ผ่านทางเว็บไซต์ หน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

๑. สายงานนักบริหารงานท้องถิ่นประกอบด้วย

๑.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง ระดับกลาง ๑ อัตรา

๒. สายงานอำนวยการท้องถิ่นประกอบด้วย

๒.๑ สายงานบริหารงานทั่วไป ประกอบด้วย

๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับต้น ๑ อัตรา

๒.๒ สายงานนักบริหารงานคลัง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น ๑ อัตรา

๒.๓ สายงานนักบริหารงานช่าง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น ๑ อัตรา

๓. สายงานวิชาการ ประกอบด้วย ๑๑ สายงาน ที่ปฏิบัติงานจริง

๑. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๑ อัตรา

๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๑ อัตรา

๓. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑ อัตรา

๔. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๑ อัตรา

๕. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ๑ อัตรา

๖. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๑ อัตรา

๗. นักวิชาจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ๑ อัตรา

๘. นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๑ อัตรา

๙. นักวิชาการสาธารณสุขสุขชำนาญการ ๑ อัตรา

๑๐. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา

๑๑. ครู ๔ อัตรา

๔. สายงานทั่วไป ประกอบด้วย ๑ สายงาน ที่ปฏิบัติงานจริง

๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตรา

จำนวนสายงานที่บรรจุไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี จำนวน ๒๐ สายงาน ได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามสายงานจำนวน ๑๖ สายงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อบรมหลักสูตร/โครงการ	สถานที่อบรม	ว/ด/ป ที่อบรม	หมายเหตุ
๑	นางสาวกนกลักษณ์ บ็องทอง	ปลัด อบต.	กลาง	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม -ฝึกอบรมหลักสูตร เจาะลึก แนวทางเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับ เงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน	อบต.หนองแขวง โรงแรมมุกดาหารแกรนด์	๓๐ ส.ค. ๖๗ ๑-๓ มี.ค. ๖๗	
๒	นางสาวสุนทร สุพร	หัวหน้าสำนักงานปลัด	อำนาจการต้น	-โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม -ฝึกอบรมหลักสูตร เจาะลึก แนวทางเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับ เงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน	อบต.หนองแขวง โรงแรมมุกดาหารแกรนด์	๓๐ ส.ค. ๖๗ ๑-๓ มี.ค. ๖๗	
๓	นางธิดากาญจน์ มั่งสิน	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชำนาญการ	-โครงการเสริมสร้างความรู้ เตรียมความพร้อมการเป็นหน่วย รับงบประมาณตรง และขอรับ เงินอุดหนุนทั่วไป -โครงการ การปฏิบัติราชการตาม กฎหมายเพื่อป้องกันความ เสียหายแก่ อบต.การดำเนินการ ทางวินัยและทางละเมิด การ โต้แย้งคำสั่งและแนวทางปฏิบัติที่ ถูกต้อง	โรงแรมศูนย์แกรนด์ อุบลราชธานี โรงแรมริเวอร์ซิตี้มุกดาหาร	๑๓-๑๕ ธ.ค. ๖๗ ๑-๓ มี.ค. ๖๗	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อบรมหลักสูตร/โครงการ	สถานที่อบรม	ว/ด/ป ที่อบรม	หมายเหตุ
๔	นางสุดาวรรณ เป็เลียนวงศ์	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม -โครงการฝึกอบรม การพัฒนาทักษะเดิม (Upskill) เพิ่มทักษะใหม่ (Reskill) ในงานพัฒนา ชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคม ของ อปท. ประจำปี๒๕๖๗	อบต.หนองแวง โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ อุบลราชธานี	๓๐ ส.ค. ๖๗ ๑๐-๑๒ พ.ย. ๖๖	
๕	นางศุภภรณ์ วงศ์ขอนแก่น	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	-โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม -โครงการ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎหมายเพื่อป้องกันความเสียหายแก่ อปท. การดำเนินการทางวินัยและทางละเมิด การโต้แย้งคำสั่งและแนวทางปฏิบัติที่ถูกตั้งข้อ	อบต.หนองแวง โรงแรมริเวอร์ไซด์มุกดาหาร	๓๐ ส.ค. ๖๗ ๑-๓ มี.ค. ๖๗	
๖	จ.ส.อ.อาทิตย์ แสนสุข	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	-โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม -โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	อบต.หนองแวง โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ อุบลราชธานี	๓๐ ส.ค. ๖๗ ๑๔-๒๑ มี.ค. ๖๗	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อบรมหลักสูตร/โครงการ	สถานที่อบรม	ว/ด/ป ที่อบรม	หมายเหตุ
๗	นายมงคล ปกป้อง	นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	อบต.หนองแวง	๓๐ ส.ค. ๖๗	
๘	นางชัยขญา คำนบท์	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	อบต.หนองแวง	๓๐ ส.ค. ๖๗	
๙	นางสาวสุภัทรีน สุระไกร	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการต้น	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	อบต.หนองแวง	๓๐ ส.ค. ๖๗	
๑๐	นางตุรภาภรณ์ ยืนยง	นักวิชาการเงินและ บัญชี	ชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	อบต.หนองแวง	๓๐ ส.ค. ๖๗	
๑๑	นายเกรียงไกร จอมคำสิงห์	นักวิชาการ สาธารณสุข	ชำนาญการ	-โครงการเสริมสร้างความรู้ เตรียมความพร้อมการเป็นหน่วย รับงบประมาณตรง และขอรับ เงินอุดหนุนทั่วไป	โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ อุบลราชธานี	๑๓-๑๕ ธ.ค. ๖๗	
๑๒	นางสาวรัตนาสุดา สุริยะบุตร	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	โครงการอบรมหลักสูตร อำนาจ เจ้าพนักงานท้องถิ่นในการบังคับ ใช้ พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร และ พ.ร.บ.ชุดดินและถมดิน -อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ความรู้เตรียมความพร้อมการเป็น หน่วยรับงบประมาณตรง หลักเกณฑ์การขอรับเงินอุดหนุน	โรงแรมภูริญา รีสอร์ท เขา ใหญ่ อ.ปากช่อง จ. นครราชสีมา โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ อุบลราชธานี	๓๐ ส.ค. – ๑ ก.ย. ๖๗ ๑๓-๑๕ ธ.ค. ๖๗	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อบรมหลักสูตร/โครงการ	สถานที่อบรม	ว/ด/ป ที่อบรม	หมายเหตุ
๑๓	นางสาวอรวิสา ทองออน	นักตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	ประชุมสัมมนาทางวิชาการเรื่อง วินัย การรักภรรยา วินัย การ ดำเนินการทางวินัย	โรงแรมพลาซ่าไพลาส จังหวัดภูเก็ต	๒๐-๒๓ มิ.ย. ๖๗	
๑๔	นางจิราพร กลางประพันธ์	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	อบต.หนองแวง	๓๐ ส.ค. ๖๗	
๑๕	นางสาวฉวีพร แก้วไทร	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้	ปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	อบต.หนองแวง	๓๐ ส.ค. ๖๗	
๑๖	นางสมศวรร คนเพียร	ครู	ครูชำนาญการ	อบรมข้อสังเกตการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณการใช้จ่ายเงิน	โรงแรมมุกดาหารแกรนด์	๑๗-๑๙ พ.ค. ๖๗	

สรุป การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ทั้งหมด จำนวน ๒๐ คน ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๑๖ คน

คิดเป็นร้อยละ ๘๐

ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจากข้อมูลตามแผนอัตรากำลังสํานักมีตำแหน่งว่าง จึงทำให้การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ไม่ครบทุกตำแหน่งที่มีอยู่ปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

- ในการคำนวณการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากร ตามแผนอัตรากำลังสํานักปี ควรดูจากพนักงานส่วนตำบลที่มีอยู่จริง ตามปีงบประมาณนั้น มาคำนวณในการคิดร้อยละของการเข้ารับการฝึกอบรม
- ทุกกิจกรรมควรทำต่อเนื่องทุกปี


 (นางสาวสุนทรี สุพร)
 หัวหน้าสำนักงานปลัด

รับรองข้อมูล